



Communities of Practice voor doorstroom: een kennismaking

CJ Vinkenburg Advies
Dr Claartje Vinkenburg

Doorstroom? CoP! Een verkenning...

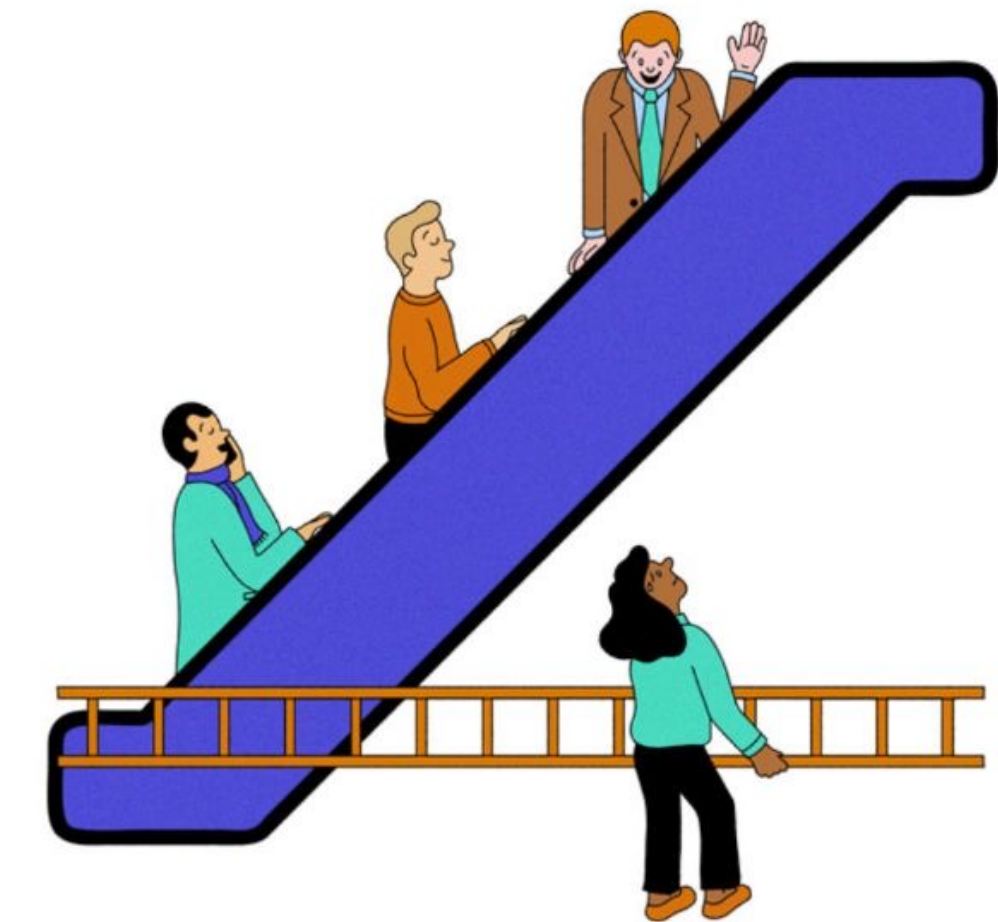
- Doorstroom is een belangrijke voorwaarde voor meer diversiteit aan de top;
- Om doorstroom in beeld te brengen is een grondige diagnose* noodzakelijk;
- Kennis en ervaringen delen in een CoP versterkt werking beleid**.

* Zie stappenplan Adviesgroep Vinkenburg (2020) in digitale goodiebag; ** Verkenning Vinkenburg in opdracht van SZW (2023)

Simulatie van doorstroom

Jessica Nordell

- New York Times (14 oktober, 2021, pay wall!):
<https://www.nytimes.com/interactive/2021/10/14/opinion/gender-bias.html>
- Boek: “The end of bias” (2021, Granta Books)



Melanie Lambrick.

OPINION

This Is How Everyday Sexism Could Stop You From Getting That Promotion

By Jessica Nordell
Graphics by Yaryna Serkez

Werkzame interventies*:

- Monitoring (LNVH)
- Bias interrupters (EY USA)
- Doorstroom indicator (AA DLD)

*Small wins approach (Correll, 2017)



Voorbeeld uit de praktijk:

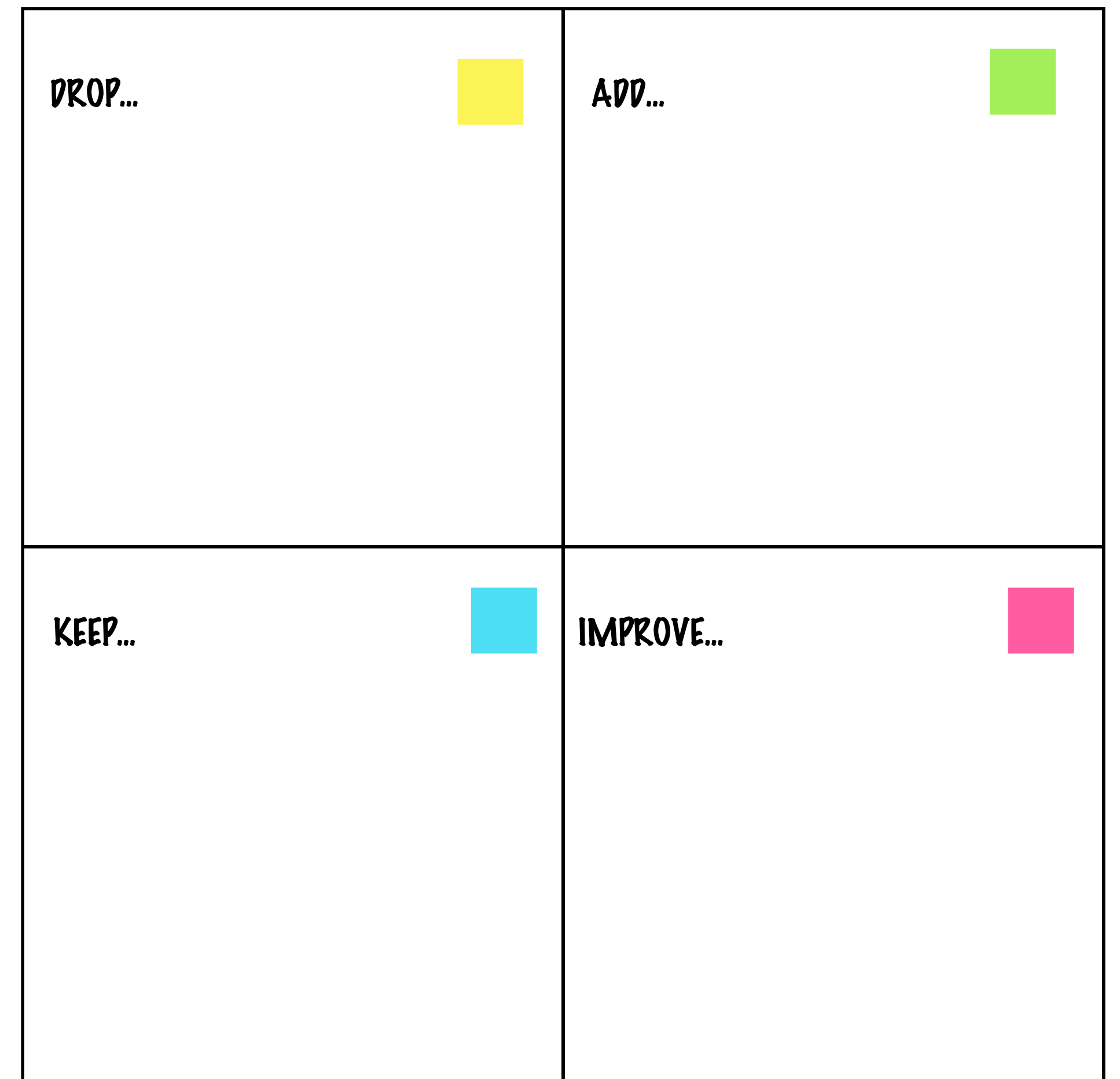
- Beleid voor het stimuleren van de doorstroom van vrouwen naar de top;
- Wat werkt wel / niet? Welke ervaringen zijn er opgedaan / lessen geleerd?

Community of Practice (CoP) benadering:

- ... kan organisaties die bezig zijn doorstroom te stimuleren helpen hun doelen te verwezenlijken;
- ... gaat uit van het delen van ervaringen en het uitwisselen van kennis tussen (5-10) organisaties over complexe beleidsvraagstukken zoals D&I;
- ... OCW steunt de oprichting en start van een doorstroom CoP in 2024.

DAKI – drop add keep improve....

In (eigen) beleid om doorstroom te stimuleren



Bronnen

- Zie digitale goodiebag event voor stappenplan en CoP inspiratie
- LNVH monitor 2022: <https://www.lnvh.nl/monitor2022/>
- Bias interrupters: <https://biasinterrupters.org/>
- Doorstroom indicator (career-progression indicator): Vinkenburg ea
 - https://doi.org/10.1787/sti_in_outlook-2018-12-en
 - <https://doi.org/10.1002/job.564>
- Small wins approach: <https://doi.org/10.1177/0891243217738518>