



## Rapporteren in 2023



2 januari 2023 - De wet 'Ingroeiquotum en streefcijfers' is in 2022 in werking getreden. Vanaf 2023 gaan bedrijven rapporteren aan de SER over genderdiversiteit in het Nederlandse bedrijfsleven. Grote bedrijven ontvangen binnenkort een nieuwjaarskaart om de opening van het diversiteitsportaal aan te kondigen.

In het nieuwe jaar starten bedrijven met de rapportage over genderdiversiteit in de (sub)top. Aan het einde van januari gaat het SER Diversiteitsportaal open voor de bedrijven die onder de wet vallen. Op dit portaal vind je alle informatie over de wet en kunnen bedrijven hun jaarlijkse rapportage over de streefcijfers, de man-vrouwverhouding en het plan van aanpak indienen.

Bedrijven die onder de wet vallen, ontvangen na de opening op 31 januari een brief met een activatiecode voor de aanmelding van het bedrijf bij het diversiteitsportaal. Na de aanmelding kunnen bedrijven de rapportage over boekjaren 2021 en 2022 doorgeven aan de SER.

### Niets ontvangen?

Heb je geen [nieuwjaarskaart](#) of [uitnodigingsbrief](#) ontvangen maar valt jouw onderneming wel onder de wet? Geef zo spoedig mogelijk aan de helpdesk van de SER door wat het correcte adres is dat we kunnen gebruiken voor het toesturen van de activatiecodes..

### Onterecht post gekregen?

Heb je de nieuwjaarskaart ontvangen terwijl jouw bedrijf niet onder de wet Ingroeiquotum en streefcijfers valt? Geef dat dan zo spoedig mogelijk door aan de helpdesk van de SER zodat we het bedrijf van onze mailinglijst kunnen halen.

[Naar de Helpdesk](#) →

### Wat kunnen bedrijven alvast uitzoeken?

Alvorens bedrijven zich aanmelden in het diversiteitsportaal, is het handig de volgende zaken te beslissen, checken en verzamelen.

manier aan de rapportageverplichting wordt voldaan.

N.B.: Geef zo spoedig mogelijk aan de helpdesk van de SER door als niet alle grote vennootschappen binnen de groep deze brief hebben ontvangen.

2. Bedrijven met een gebroken of verlengd boekjaar hebben na afloop van hun boekjaar ook 10 maanden de tijd om hun rapportage bij de SER in te dienen. Deze bedrijven dienen wel op tijd uitstel aan te vragen via het diversiteitsportaal. Dat kan eenvoudig door in het portaal, tijdens het doorlopen van de aanmelding en intake, de start- en einddatum van het boekjaar aan te geven.
3. Tijdens de aanmelding geven bedrijven de naam en contactgegevens van twee contactpersonen in de organisatie door die de rapportage beheren. Ten minste één van deze personen is een bestuurlijk verantwoordelijke.
4. Grote vennootschappen kunnen alvast beginnen met het verzamelen van enkele gegevens voor de rapportage over het boekjaar 2021 (vrijwillig) en 2022 (verplicht). Daarvoor hebben bedrijven 10 maanden de tijd. Voor een volledig overzicht van de gegevens die je alvast kunt verzamelen, zie de checklist.

[Naar de checklist →](#)

## Rapporteren als groep

De SER heeft het diversiteitsportaal gebouwd met de mogelijkheid om 'gezamenlijk' te rapporteren. Dit is het geval als het groepshoofd de wettelijke verplichtingen die voortvloeien uit de wet 'Ingroeiquote en streefcijfers' van de grote groepsvennootschappen overneemt. Gezamenlijke rapportage betekent dat voor de hele groep dezelfde streefcijfers voor het bestuur, de rvc en de subtop en hetzelfde plan van aanpak geldt. Vervolgens geeft het groepshoofd jaarlijks per vennootschap door wat de man-vrouwverhouding in elke bestuurslaag is.

Om gezamenlijk te rapporteren moeten alle grote vennootschappen binnen een groep aangemeld zijn in het SER Diversiteitsportaal. Het is niet mogelijk om alleen als groepshoofd aangemeld te zijn in het portaal wanneer er grote groepsmaatschappijen binnen de groep zijn. Het is wel mogelijk om gezamenlijk te rapporteren voor de grote entiteiten in een groep.

Als alle groepsmaatschappijen zijn aangemeld, kun je tijdens de 'intake' van het groepshoofd aangeven welke groepsmaatschappijen tot de groep horen. Hier kun je ook aangeven of het groepshoofd de rapportage van hen overneemt. De groepsmaatschappijen krijgen hierover een melding in het portaal die zij moeten goedkeuren. Daarna kan het groepshoofd starten met de gezamenlijke rapportage.