



Tools en handreikingen



Het opstellen van een plan van aanpak en formuleren van passende en ambitieuze streefcijfers is een belangrijke taak en onderdeel van de wet 'ingroeiquotum en streefcijfers'. Op deze pagina vind je informatie en handvatten zodat je als bedrijf zélf aan de slag kunt met (meer) diversiteit.

De SER heeft veel kennis verzameld en maatregelen geadviseerd om meer diversiteit in de top en subtop van Nederlandse bedrijven te bewerkstelligen. Met [SER Topvrouwen](#) en [SER Diversiteit in Bedrijf](#) biedt de SER de nodige handvatten om stappen te zetten naar een meer diverse en inclusieve werkvloer.

Tools

Wat heeft de SER de regering geadviseerd over brede diversiteit in de top?

- [Advies Diversiteit in de top, tijd voor versnelling](#)

Hoe kan mijn organisatie zich oriënteren op het thema diversiteit en kennis daarover opdoen?

- [Tips om je organisatie meer divers te maken](#)
- [Diversiteit in Bedrijf: Kennisplatform](#)
- [Publicaties Diversiteit en Inclusie](#)
- [Het moet wel werken – SER Diversiteit in Bedrijf en Nederlandse InclusiviteitsMonitor](#) ↗

Welke praktische hulpbronnen kan ik gebruiken om werk te maken van diversiteit(sbeleid) in mijn organisatie?

- [Manifest voor gelijke kansen van AWWN](#) ↗
- [Brochure Meer diversiteit op de werkvloer en in de top](#)
- [Inclusief werkgeverschap tool - WomenInc.](#) ↗
- [G20 Playbook](#) ↗
- [The Women's Empowerment Principles - Gender Gap Analyse Tool'](#) ↗
- [Maak diversiteits- en inclusiebeleid SMART](#) ↗
- [Tipsheet doorstroom van vrouwen in de subtop](#) ↗

Ik zoek inspirerende verhalen voor het (gender)diversiteitsbeleid van mijn bedrijf, waar kan ik die vinden?

- [Best practices Topvrouwen](#)

Waar kan ik talentvolle topvrouwen vinden voor nieuwe benoemingen in het bestuur of de rvc?

- [Topvrouwen database voor organisaties](#)

Hoe maak ik een statement vóór diversiteit met mijn bedrijf?

- [Charter diversiteit](#)
- [Alliantie Culturele Diversiteit in de Top](#)
- [Charter en Community Talent naar de Top](#) ↗

