

# Rapport Adviesgroep Vinkenburg & SEO (2020)

Inlegvel stappenplan voor meer (gender)diversiteit (sub)top (semi)publieke sector

Stap 1

**Bekijk huidige stand van zaken qua aantallen v/m in de top ([dashboard genderdiversiteit in de overheid](#))**

Aantallen, verblijfsduur, termijn (her)benoeming, etc.  
*Monitor* en bepaal of "bijsturen" nodig is  
Herzie ontwerpspecificaties voor *rapportage*

Stap 2

**Bekijk de "wie wat en hoe" voor (bestaande) processen van benoeming, verkiezing, doorstroom**

Beleg de *verantwoordelijkheid*  
Bepaal een *standpunt*, òf gebruik *governance codes*  
Spreek elkaar aan, houd elkaar verantwoordelijk

Stap 3

**Maak een nadere *diagnose* van...**

Instroom / aanwas, doorstroom, kandidatenlijsten (ook culturele diversiteit)  
Beloningsverschillen  
Draagvlak; inclusiviteit klimaat, leiderschap, procesinrichting

Stap 4

**Kies bewezen effectieve en consistente *beleidsmaatregelen* die passen bij...**

De diagnose en bij elkaar  
De bestaande visie op de waarde van diversiteit èn  
Het streven naar evenredige vertegenwoordiging